株式会社　柿原組　行動計画

女性技術者を増やし、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.　計画期間　：　令和　7年　4月　1日　～　令和12年　3月31日

2.　当社の課題

①　女性の応募者が、そもそも少なく、女性の技術者等が少ない。

②　管理職を目指す女性が少ない。

3.　目標

2030年までに、女性管理職1名以上を目標とします。

4.　取組内容

女性の技術系の採用を1名以上増やし、育成研修などで女性リーダーを育て、管理職登用に取組みます。

5.　実施時期

令和　7年　3月　～　技術系の女性の応募を増やす為、学生向けの会社案内パンフレットの内容を見直し、大学、高専、専門学校に訪問をする。

令和　7年　4月　～　管理職の対象となる女性社員へのヒアリング、研修等の実施

令和　7年　7月　～　技術系の女性の応募を増やす為、学生向けの会社案内パンフレットの内容を見直し、高等学校に訪問をする。