

株式会社 柿原組 行動計画

女性技術者を増やし、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和 3年 7月 1日 ～ 令和 7年 6月30日

2. 当社の課題

① 女性の応募者が、そもそも少なく、女性の技術者等が少ない。

② 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

2025年までに、女性管理職1名以上を目標とします。

4. 取組内容

女性の技術系の採用を1名以上増やし、育成研修などで女性リーダーを育て、管理職登用に取組みます。

5. 実施時期

令和 4年 3月 ～ 技術系の女性の応募を増やす為、学生向けの会社案内パンフレットの内容を見直し、大学、高専、専門学校に訪問をする。

令和 4年 4月 ～ 管理職の対象となる女性社員へのヒアリング、研修等の実施

令和 4年 7月 ～ 技術系の女性の応募を増やす為、学生向けの会社案内パンフレットの内容を見直し、高等学校に訪問をする。